



PLANO DE ACÇÃO - 2020 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

Índice

I.	- RENOVAÇÃO E AMPLIAÇÃO DO QUARTEL.....	2
II.	- DEFINIÇÃO ACTIVIDADE DA ASSOCIAÇÃO:.....	2
III.	REDISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS:.....	3
IV.	EVOLUÇÃO DA ECONOMIA:	3
V.	DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS 2020	4
VI.	PROGRESSÃO da DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS.	5
VII.	ALOCAÇÃO FLUXOS FINANCEIROS PARA DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS	5
VIII.	APLICAR SISTEMAS/MEDIDAS DE GESTÃO /SUPERVISÃO DOS EQUIPAMENTOS.....	5
IX.	APLICAR SISTEMAS/MEDIDAS DE GESTÃO / SUPERVISÃO DOS RECURSOS HUMANOS.	6
X.	APLICAR SISTEMAS/MEDIDAS DE GESTÃO, SUPERVISÃO E AQUISIÇÃO DAS VIATURAS..	6
XI.	APLICAR MEIOS DE APERFEIÇOAMENTO DA DISCIPLINA.....	6
XII.	CONTROLO FINANCEIRO	7
XIII.	DIMINUIÇÃO ENCARGOS:.....	7
XIV.	AUMENTO RECEITAS:	7
XV.	MELHORAR COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA	8
XVI.	AMPLIAR RELACIONAMENTOS EXTERNOS:.....	8
XVII.	RELAÇÕES SECRETARIADO / INTERVENÇÕES OPERACIONAIS:	9
XVIII.	OFICINAS	9



PLANO DE ACÇÃO - 2020
((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

I. - RENOVAÇÃO E AMPLIAÇÃO DO QUARTEL

- Em curso fase projetos e candidaturas.
Retirar Amianto da cobertura.
- Obras setor operacional com apoio direto da CMC
- Execução do Orçamento Participativo 2018
Remodelação Portas e ligação central no Parque de Viaturas.
- Concorrer aos Orçamentos Camarários com vista a:
Mudança paradigma energético
Espaço museu no Jardim.

II. - DEFINIÇÃO ACTIVIDADE DA ASSOCIAÇÃO:

- *Redimensionar os serviços aos objetivos da Associação.*
 - SCIE
 - *Aumentar eventos com participação popular.*
 - *Festival de Sopas*
 - *Noite de Fados*
 - *Rentabilização do Salão multiusos: Conferências, Festival de filmes, etc.*
- *Redimensionar os equipamentos e viaturas aos objetivos da Associação.*
Passagem gradual do consumo de combustíveis fósseis como gasóleo e gasolina para eletricidade.
- *Mudança de paradigma energética:*
Introdução de iluminação LED
Aquisição viaturas híbridas ou elétricas.
- *Abrir espaços para cooperação com outras instituições.*
Reforçar SNZ



PLANO DE ACÇÃO - 2020
((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

Protocolos

III. REDISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS:

CONSIDERAÇÕES:

1. *Os custos unitários por trabalhador, quer no setor privado, quer no total da economia, deverão aumentar de forma contida.*
2. *Previsão de descida da economia para 1,3% e manutenção ou descida da taxa de inflação.*
3. *As taxas de inflação ocorridas:*
 - 2010:1,4%
 - 2011:3,65 €
 - 2012: 2,8%
 - 2013;0,3%
 - 2014:-0,3%
 - 2015:0,5%
 - 2016:0.78
 - 2017:1,4
 - 2018:1,00
 - 2019:0,37
4. *Para 2020, a previsão de crescimento é de 1,5%. E a confirmar-se esse valor as pensões inferiores a €871,52 terão, pelo menos, um aumento igual ao da inflação, acrescido de 0,5 pontos percentuais (20% da taxa de crescimento do PIB). As restantes pensões, de valor superior a 2 IAS (superior a €871,52) e inferior a 6 IAS (€2.614,56), a atualização será feita à taxa de inflação, enquanto os pensionistas com reformas mais elevadas, terão uma atualização à taxa de inflação deduzida de 0,25 pontos percentuais. Aumentos de preços no consumidor mais significativo: energia: 2,5%*

IV. EVOLUÇÃO DA ECONOMIA:

A inflação, medida pela variação média do IPC (Índice de Preços no Consumidor), disponível em dezembro de 2018, foi de 1,03%. Para este ano ainda não se conhece o valor. Até agosto, a variação dos últimos 12 meses



PLANO DE ACÇÃO - 2020 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

do IPC, excluindo os preços da habitação, fixou-se nos 0,51%, o que indicia que os aumentos das pensões em 2020 deverão ser mais contidos do que os registados este ano.

V. DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS 2020

Evolução de Salário Mínimo na Associação:

Janeiro de 2007	403,00 €
1 de Janeiro de 2008	426,00 €
1 de Janeiro de 2009	450,00 €
1 de Janeiro de 2010	475,00 €
1 de Janeiro de 2011	485,00 €
1 de Outubro de 2014	505,00 €
1 de Janeiro de 2016	530,00 €
1 de Janeiro de 2017	557,00 €
1 de Janeiro de 2018	580,00 €
1 de Janeiro de 2019	600,00 €
1 de Janeiro de 2020	635,00 €

- *A Direção Associação tomou a decisão de subir o salário mínimo interno para o valor de 635,00 €, o que significa um encargo mensal de 770,00 € e anual de 10.780,00 € devendo acrescer ainda o impacto nos subsídios a ele correspondidos.*
- *A Direção decidiu igualmente proceder a uma distribuição de rendimento em prémios.*
- *O impacto do aumento do salário mínimo sem contrapartida do governo ou de outras instituições implica que não haverá aumento generalizado e apenas readaptação ao valor do salário mínimo aprovado.*



PLANO DE ACÇÃO - 2020
((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

- *Com efeito é neste momento uma incógnita a política Governamental quanto ao apoio às associações de bombeiros.*
- *A manter-se este nível de aumento sem atualização dos valores quer pelo Governo quer pelas outras instituições a AHBVCSDR terá de equacionar uma reavaliação dos seus recursos humanos e das missões a que se dedica.*

VI. PROGRESSÃO da DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS.

Nos últimos 4 anos a vencimento base da Associação cresceu de 475,00 € para 635,00 €.

Nos últimos 4 anos o Governo diminuiu as comparticipações aos bombeiros.

VII. ALOCAÇÃO FLUXOS FINANCEIROS PARA DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS

- Atualização prestações ÁREA SAÚDE*
- Atualização Tabela de preços em 1,5%*
- Aumento de quotas em 2,00 € a partir de 1 de janeiro de 2020.*
- Protocolos SCIE*
- Outros Protocolos*

VIII. APLICAR SISTEMAS/MEDIDAS DE GESTÃO /SUPERVISÃO DOS EQUIPAMENTOS.

- *Proceder a inventários permanentes.*
- *Colocação de novas Câmaras vigilância.*
- *Definir entrada e saída viaturas e pessoas com controlo pela Central.*
- *Reuniões e ações de formação com diferentes setores.*
- *Colocação de rede wireless em todo o quartel*



PLANO DE ACÇÃO - 2020
((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

- **REGISTO ELETRONICO:**
 - *Registo eletrónico atividades oficina.*

IX. APLICAR SISTEMAS/MEDIDAS DE GESTÃO / SUPERVISÃO DOS RECURSOS HUMANOS.

- *Definição e quantificação de objetivos;*
- *Estabilização do quadro de pessoal.*
- *Atualização do REGULAMENTO INTERNO DE RECURSOS HUMANOS;*
- *Promover Sistema digital de comunicação interna;*
- *Aquisição equipamentos de proteção individual.*

X. APLICAR SISTEMAS/MEDIDAS DE GESTÃO, SUPERVISÃO E AQUISIÇÃO DAS VIATURAS.

- *Proceder a uma Manutenção ativa do Parque de viaturas*
- *Efetivar aplicação do sistema do registo de transferência de tripulações dos veículos. Apenas se adquirirá veículos com recurso ao Orçamento Participativo.*

REGISTO ELETRONICO:

- *Melhorar sistema de identificação e registo estado viatura: implementar com recurso a meios digitais.*
- *Implementar a colocação de aparelhos para pagamento eletrónico em cada ambulância.*

XI. APLICAR MEIOS DE APERFEIÇOAMENTO DA DISCIPLINA.

- *Reuniões com funcionários*
- *Instauração de processos de inquérito a todas as anomalias.*
- *Criar incentivos ao cumprimento das normas.*



PLANO DE ACÇÃO - 2020
((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

XII. CONTROLO FINANCEIRO

- ***Nas aquisições relevantes.***
- *Com prévio parecer sujeito a deliberação de Direção.*
- ***Nos fornecimentos de serviços***
- *Aprovação e atualização de NOVA TABELA DE PREÇOS DOS SERVIÇOS da Associação*
- ***Aplicações Financeiras***
- *Com prévio parecer sujeito a deliberação da Direção.*

XIII. DIMINUIÇÃO ENCARGOS:

• ***Área administrativa:***

Desmaterialização documental

• ***Área Energética (apenas com recurso ao Orçamento Participativo)***

Instalação de Painéis solares

Aquecimento solar: aproveitamento energia térmica aquecimento águas balneários e casas de banho.

Lâmpadas Leds

Instalar sensores de movimento nas áreas comuns.

• ***Área combustíveis:***

A continuação do plano de renovação dos veículos, associada ao plano de formação da eco-condução permitirão diminuir o consumo de combustíveis

XIV. AUMENTO RECEITAS:

- ***CAMPANHA RENOVAÇÃO E AMPLIAÇÃO QUARTEL.***
- *Potenciar junto da SIBS a colocação de ATM no quartel.*
- *Adesão MOBI CASCAIS*
- *Protocolo Universidade Nova.*
- *Protocolo Paróquia Carcavelos/Centro Comunitário - Espaço PPERUCS*



PLANO DE ACÇÃO - 2020
((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

- *PROTOCOLO com outras entidades com vista a obtenção de receitas para a Associação rentabilizando espaços que estão na posse da AHBVCSDR.*
- *Potenciar a ÁREA SAUDE.*

XV. MELHORAR COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

OBJETIVO: AMPLIAR promoção da Associação motivar o CROWDSOURCING

- *Criação e Desenvolvimento do novo SITE.*
- *Desenvolver a AGENDA eletrónica DA ASSOCIAÇÃO*
- *Promover MARKETING da Associação.*
- *Promover reforma do sistema informático.*

•GABINETE DE COMUNICAÇÃO

Estrutura e atribuições

- *Assegurar a recolha, tratamento e difusão de toda a informação de todos os setores da associação.*
- *Promover a divulgação dos atos e factos mais relevantes da Associação;*
- *Assegurar e promover a recolha, análise, sistematização e tratamento de documentação.*
- *Assegurar a preparação, a produção ou a coordenação de documentos áudio-visuais e fotográficos, providenciando a sua a organização, conservação e atualização, bem como todos os serviços de consulta do mesmo;*

XVI. AMPLIAR RELACIONAMENTOS EXTERNOS:

- **Universidade Nova** : *Manter protocolo institucional com Nova School of Business and Economics.*
- **Hospital de Sant'Ana:** *Embora mantendo a vocação para a área de Ortopedia, passará a ser, também, um Hospital de proximidade, com valências como a Pediatria, a Cardiologia, a Medicina Interna e outras especialidades.*



PLANO DE ACÇÃO - 2020
((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

- **Hospital Ortopédico José de Almeida:** com a criação do cluster de saúde que surgirá no antigo (HOJA), em Carcavelos.
- **Urbanização Legrand**
- **Corte Inglês**

XVII. RELAÇÕES SECRETARIADO / INTERVENÇÕES OPERACIONAIS:

- Implementar política de aquisições de equipamentos de proteção individual
- Implementar política de formação contínua.
- Implementar um espaço de formação das associações de Cascais e instrução do Corpo de Bombeiros.

INTERVENÇÕES OPERACIONAIS:

- Aquisição de fardamento diverso.
- Pagamento das refeições aos piquetes – formação
- Implementar novo sistema digital de inspeção diária de veículos.
- Prosseguir com formações contínuas:
- Iniciar formação em escalada.
- Implementar POSTO AVANÇADO.

XVIII. OFICINAS

- Implementar sistema de envio digital diário de relatório de intervenções.
- Equacionar serviços a associados.