



PLANO DE ACÇÃO - 2021 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

Índice

INTROITO: Justificação prévia subjacente à proposta do plano

I.	ASSOCIAÇÃO.....	2
1.	DEFINIÇÃO ACTIVIDADE DA ASSOCIAÇÃO	2
2.	RENOVAÇÃO E AMPLIAÇÃO DO QUARTEL.....	3
II.	ORÇAMENTO PARTICIPATIVO	4
1.	EXECUÇÃO OP 2019	4
2.	CANDIDATURA OP 2021.....	4
III.	MEDIDAS DE GESTÃO /SUPERVISÃO	5
1.	GESTÃO /SUPERVISÃO DOS EQUIPAMENTOS.....	5
2.	GESTÃO / SUPERVISÃO DOS RECURSOS HUMANOS.....	5
3.	GESTÃO, SUPERVISÃO E AQUISIÇÃO DAS VIATURAS	5
4.	APLICAR MEIOS DE APERFEIÇOAMENTO DA DISCIPLINA.....	6
5.	OFICINAS	6
IV.	POLÍTICA FINANCEIRA	7
1.	CONTROLO FINANCEIRO	7
2.	DIMINUIÇÃO ENCARGOS.....	7
3.	AUMENTO RECEITAS	7
V.	GESTÃO DE RENDIMENTOS.....	9
1.	CONSIDERAÇÕES	9
2.	EVOLUÇÃO DA ECONOMIA	9
3.	DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS 2020	9
4.	PROGRESSÃO da DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS	10
5.	ALOCAÇÃO FLUXOS FINANCEIROS PARA DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS.....	11
VI.	RELACIONAMENTOS EXTERNOS.....	12
1.	MELHORAR COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA	12
2.	AMPLIAR RELACIONAMENTOS EXTERNOS.....	12
3.	RELAÇÕES SECRETARIADO / INTERVENÇÕES OPERACIONAIS.....	13
4.	EVENTOS.....	13



PLANO DE ACÇÃO - 2021 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

INTROITO: A situação de pandemia obrigou a reter alguns objetivos de 2020 os quais se retomam sempre com o condicionalismo da sua execução continuar dependente do tempo necessário à retoma da atividade das instituições.

I. ASSOCIAÇÃO

1. DEFINIÇÃO ACTIVIDADE DA ASSOCIAÇÃO

- Redimensionar os serviços aos objetivos da Associação.
 - SCIE – Alargar a sua área de intervenção.
 - Aumentar eventos com participação popular.
 - Festival de Sopas
 - Noite de Fados
 - Rentabilização do Salão multiusos: Conferências, Festival de filmes, etc.
- Redimensionar os equipamentos e viaturas aos objetivos da Associação.
- Passagem gradual do consumo de combustíveis fósseis como gasóleo e gasolina para eletricidade.
- Mudança de paradigma energética:
 - Introdução de iluminação LED – execução do Orçamento Participativo de 2018
 - Aquisição viaturas híbridas ou elétricas – Execução do Orçamento Participativo de 2019
- Abrir espaços para cooperação com outras instituições.
 - Reforçar SNZ – avançar com candidatura ao OP 2021.
 - Protocolos
- Criação de uma NOVA ÁREA ASSOCIATIVA por cima do parque de viaturas apetrechada com Salão multiusos e Gabinetes



PLANO DE ACÇÃO - 2021 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

2. RENOVAÇÃO E AMPLIAÇÃO DO QUARTEL

- Em curso fase projetos e candidaturas.
- Retirar Amianto da cobertura. CANDIDATURA AO OP 2021.
- Obras setor operacional com apoio direto da CMC
- Execução do Orçamento Participativo 2018
- Acabar a Remodelação Portas e ligação central no Parque de Viaturas.
- Concorrer aos Orçamentos Camarários com vista a:
 - Mudança paradigma energético – Execução do Orçamento Participativo de 2019.
 - Espaço museu no Jardim – Execução do orçamento Participativo de 2019



PLANO DE ACÇÃO - 2021 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

II. ORÇAMENTO PARTICIPATIVO

1. EXECUÇÃO OP 2019

Aquisição:

- **CONTENTOR BREC**
- **Contentor Multilift**
- **VDTD eléctrico**
- **Ambulância de socorro**
- **VTP**
- **Equipamento proteção individual para incêndio urbano**
- **Ferramenta eléctricas para escoramento e desencarceramento**

2. CANDIDATURA OP 2021

Durante o 3º Trimestre de 2021 concorrer ao OP2021



PLANO DE ACÇÃO - 2021 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

III. MEDIDAS DE GESTÃO /SUPERVISÃO

1. GESTÃO /SUPERVISÃO DOS EQUIPAMENTOS.

- *Proceder a inventários permanentes.*
- *Colocação de novas Câmaras vigilância.*
- *Entrar em funcionamento a entrada e saída viaturas e pessoas com controlo pela Central.*
- *Reuniões e ações de formação com diferentes setores.*
- **REGISTO ELETRONICO:**
 - *Registo eletrónico atividades oficina.*
 - *Colocação de rede de fornecimento de energia elétrica a veículos.*

2. GESTÃO / SUPERVISÃO DOS RECURSOS HUMANOS

- *Definição e quantificação de objetivos;*
- *Estabilização do quadro de pessoal;*
- *Atualização do REGULAMENTO INTERNO DE RECURSOS HUMANOS;*
- *Promover Sistema digital de comunicação interna;*
- *Aquisição equipamentos de proteção individual especialmente vocacionados para o SARS-Cov2;*
- *Executar os PROCEDIMENTOS INTERNOS.*

3. GESTÃO, SUPERVISÃO E AQUISIÇÃO DAS VIATURAS

- *Proceder a uma Manutenção ativa do Parque de viaturas;*
- *Efetivar aplicação do sistema do registo de transferência de tripulações dos veículos;*
- *Manter a opção de apenas se adquirir veículos com recurso ao Orçamento Participativo.*
- **REGISTO ELETRONICO:**



PLANO DE ACÇÃO - 2021 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

- *Melhorar sistema de identificação e registo estado viatura: implementar com recurso a meios digitais;*
- *Implementar a colocação de aparelhos para pagamento eletrónico em cada ambulância.*

4. APLICAR MEIOS DE APERFEIÇOAMENTO DA DISCIPLINA.

- *Reuniões com funcionários*
- *Instauração de processos de inquérito a todas as anomalias.*
- *Criar incentivos ao cumprimento das normas.*

5. OFICINAS

- *Implementar sistema de envio digital diário de relatório de intervenções.*
- *Implementar e ampliar serviços a associados.*



PLANO DE ACÇÃO - 2021 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

IV. POLÍTICA FINANCEIRA

1. CONTROLO FINANCEIRO

- **Nas aquisições relevantes**
 - Com prévio parecer sujeito a deliberação de Direção.
- **Nos fornecimentos de serviços**
 - Aprovação e atualização de NOVA TABELA DE PREÇOS DOS SERVIÇOS da Associação
- **Aplicações Financeiras**
 - Com prévio parecer sujeito a deliberação de Direção.

2. DIMINUIÇÃO ENCARGOS

- **Área administrativa:**
 - Desmaterialização documental
- **Área Energética (apenas com recurso ao Orçamento Participativo)**
 - Instalação de Painéis solares recorrendo ao Orçamento Participativo de 2021.
 - Aquecimento solar: aproveitamento energia térmica aquecimento águas balneários e casas de banho.
 - Lâmpadas Leds
 - Instalar sensores de movimento nas áreas comuns.
- **Área de combustíveis:**
 - A continuação do plano de renovação dos veículos, associada ao plano de formação da eco-condução permitirão diminuir o consumo de combustíveis

3. AUMENTO RECEITAS

- CAMPANHA RENOVAÇÃO E AMPLIAÇÃO QUARTEL.
- Potenciar junto da SIBS a colocação de ATM no quartel.
- Adesão MOBI CASCAIS
- Protocolo Universidade Nova.



PLANO DE ACÇÃO - 2021
(alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

- *Protocolo Paróquia Carcavelos/Centro Comunitário - Espaço PPERUCS*
- *PROTOCOLO com outras entidades com vista a obtenção de receitas para a Associação rentabilizando espaços que estão na posse da AHBVCSDR.*
- *Potenciar a ÁREA SAUDE.*
- *Aumentar volumetria quartel com NOVO ESPAÇO superior no Parque de Viaturas. Deslocação da SNZ para esse espaço criação de mais gabinetes.*



PLANO DE ACÇÃO - 2021 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

V. GESTÃO DE RENDIMENTOS

1. CONSIDERAÇÕES

- *Os custos unitários por trabalhador, quer no setor privado, quer no total da economia, deverão aumentar de forma contida.*
- *Previsão do Governo de uma RECESSÃO de 8,5 % em 2020 com um crescimento para 2021 de 5,4 % limitam as previsões drasticamente.*
- *Fortíssima redução do consumo privado na ordem do 7% sendo que as importações 17,9%) caem menos que as exportações (22,0 %). Tudo isto apesar do FMI prever uma queda na ordem dos 10 % do PIB.*
- *A redução prevista nos investimentos cai cerca de 7,4 %.*
- *O desemprego pode disparar até cerca de 18%.*

2. EVOLUÇÃO DA ECONOMIA

A inflação, medida pela variação média do IPC (Índice de Preços no Consumidor), disponível em setembro de 2020, foi de 0,1%. Para 2021 prevê-se um cenário que se situa entre 0% e 1,4 % sendo que a Comissão Europeia estima para 2021 uma subida nos preços de 1,2 %.

3. DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS 2020

Evolução de Salário Mínimo na Associação:

- | | |
|------------------------|----------|
| • Janeiro de 2007 | 403,00 € |
| • 1 de Janeiro de 2008 | 426,00 € |
| • 1 de Janeiro de 2009 | 450,00 € |
| • 1 de Janeiro de 2010 | 475,00 € |
| • 1 de Janeiro de 2011 | 485,00 € |
| • 1 de Outubro de 2014 | 505,00 € |
| • 1 de Janeiro de 2016 | 530,00 € |
| • 1 de Janeiro de 2017 | 557,00 € |



PLANO DE ACÇÃO - 2021 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

- 1 de Janeiro de 2018 580,00 €
- 1 de Janeiro de 2019 600,00 €
- 1 de Janeiro de 2020 635,00 €
- 1 de janeiro de 2021

- *A Direção Associação tomou a decisão de acompanhar o aumento do salário mínimo Nacional o que constituirá um aumento dos encargos volumoso para as possibilidades da Associação. E lamenta que o Governo não faça acompanhar esta decisão (que poderá ser muito justa) pela também justíssima decisão de pagar às Associações de Bombeiros não só o que deve como o valor correto pelos serviços que prestam ao País.*
- *A Direção decidiu igualmente proceder em 2020 por duas vezes a uma distribuição de rendimento em prémios, mantendo igual propósito para 2021 de acordo com as disponibilidades.*
- *O impacto do aumento do salário mínimo sem contrapartida do governo ou de outras instituições implica que não haverá aumento generalizado e apenas readaptação ao valor do salário mínimo aprovado.*
- *Com efeito é neste momento uma incógnita a política Governamental quanto ao apoio às associações de bombeiros.*
- *A manter-se este nível de aumento sem atualização dos valores quer pelo Governo quer pelas outras instituições a AHBVCSDR terá de equacionar uma reavaliação dos seus recursos humanos e das missões a que se dedica.*

4. PROGRESSÃO da DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS

Nos últimos 4 anos até 2020, a vencimento base da Associação cresceu de 475,00 € para 635,00 €.

Nos últimos 4 anos o Governo diminuiu as comparticipações aos bombeiros.



PLANO DE ACÇÃO - 2021
(alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

5. ALOCAÇÃO FLUXOS FINANCEIROS PARA DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS

- *Atualização prestações ÁREA SAÚDE*
- *Atualização Tabela de preços em 1,5%*
- *Aumento de quotas em 2,00 € a partir de 1 de janeiro de 2020.*
- *Protocolos SCIE*
- *OFICINAS*
- *Outros protocolos*



PLANO DE ACÇÃO - 2021 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

VI. RELACIONAMENTOS EXTERNOS

1. MELHORAR COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

- **AMPLIAR promoção da Associação motivar o CROWDSOURCING**
 - Criação e Desenvolvimento do novo SITE.
 - Desenvolver a AGENDA eletrónica DA ASSOCIAÇÃO
 - Promover MARKETING da Associação.
 - Promover reforma e execução com mais aproveitamento do sistema informático.

- **CRIAR UM GABINETE DE COMUNICAÇÃO**
 - Assegurar a recolha, tratamento e difusão de toda a informação de todos os setores da associação.
 - Promover a divulgação dos atos e factos mais relevantes da Associação;
 - Assegurar e promover a recolha, análise, sistematização e tratamento de documentação.
 - Assegurar a preparação, a produção ou a coordenação de documentos áudio-visuais e fotográficos, providenciando a sua organização, conservação e atualização, bem como todos os serviços de consulta do mesmo;

2. AMPLIAR RELACIONAMENTOS EXTERNOS

- **Universidade Nova** : Manter protocolo institucional com Nova School of Business and Economics.
- **Hospital de Sant'Ana**: Embora mantendo a vocação para a área de Ortopedia, passará a ser, também, um Hospital de proximidade, com valências como a Pediatria, a Cardiologia, a Medicina Interna e outras especialidades.
- **Hospital Ortopédico José de Almeida**: com a criação do cluster de saúde que surgirá no antigo (HOJA), em Carcavelos.
- **Urbanização Legrand**
- **Corte Inglês**



PLANO DE ACÇÃO - 2021 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

3. RELAÇÕES SECRETARIADO / INTERVENÇÕES OPERACIONAIS

- *Implementar política de aquisições de equipamentos de proteção individual*
- *Implementar política de formação contínua.*
- *Implementar um espaço de formação das associações de Cascais e instrução do Corpo de Bombeiros.*

- **INTERVENÇÕES OPERACIONAIS:**
 - *Aquisição de fardamento diverso.*
 - *Pagamento das refeições aos piquetes – formação*
 - *Implementar novo sistema digital de inspeção diária de veículos.*
 - *Prosseguir com formações contínuas*
 - *Iniciar formação em escalada*
 - *Continuar a Implementar POSTO AVANÇADO.*

4. EVENTOS

- *Caso a situação pandémica permita efetuar uma a sessão pública de Agradecimento em homenagem aos Bombeiros pela ação que tiveram em colaborar com o socorro durante a PANDEMIA*