



## PLANO DE ACÇÃO – 2022 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

### Índice

I.	- RENOVAÇÃO E AMPLIAÇÃO DO QUARTEL.....	2
II.	- DEFINIÇÃO ACTIVIDADE DA ASSOCIAÇÃO:.....	2
III.	REDISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS:.....	3
IV.	EVOLUÇÃO DA ECONOMIA: .....	3
V.	DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS 2020 .....	3
VI.	PROGRESSÃO da DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS. ....	5
VII.	ALOCAÇÃO FLUXOS FINANCEIROS PARA DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS .....	5
VIII.	APLICAR SISTEMAS/MEDIDAS DE GESTÃO /SUPERVISÃO DOS EQUIPAMENTOS.....	5
IX.	APLICAR SISTEMAS/MEDIDAS DE GESTÃO / SUPERVISÃO DOS RECURSOS HUMANOS.	6
X.	APLICAR SISTEMAS/MEDIDAS DE GESTÃO, SUPERVISÃO E AQUISIÇÃO DAS VIATURAS..	6
XI.	APLICAR MEIOS DE APERFEIÇOAMENTO DA DISCIPLINA.....	6
XII.	CONTROLO FINANCEIRO .....	7
XIII.	DIMINUIÇÃO ENCARGOS:.....	7
XIV.	AUMENTO RECEITAS: .....	7
XV.	MELHORAR COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA .....	8
XVI.	AMPLIAR RELACIONAMENTOS EXTERNOS:.....	8
XVII.	RELAÇÕES SECRETARIADO / INTERVENÇÕES OPERACIONAIS: .....	9
XVIII.	OFICINAS .....	9



**PLANO DE ACÇÃO – 2022**  
**((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)**

**I. - RENOVAÇÃO E AMPLIAÇÃO DO QUARTEL**

- Em curso fase projetos e candidaturas.

Retirar Amianto da cobertura.

- Obras setor operacional com apoio direto da CMC
- Execução do Orçamento Participativo 2019

*ESPAÇO MUSEOLÓGICO JARDIM. Colocação de 2 viaturas antigas da Associação no JARDIM contíguo ao Quartel em estrutura que os proteja das condições atmosféricas e já aprovado em sede de OP.*

**II. - DEFINIÇÃO ACTIVIDADE DA ASSOCIAÇÃO:**

- *Redimensionar os serviços aos objetivos da Associação.*
  - SCIE
  - *Aumentar eventos com participação popular.*
  - *Festival de Sopas*
  - *Noite de Fados*
  - *Rentabilização do Salão multiusos: Conferências, Festival de filmes, reuniões, etc.*
- *Redimensionar os equipamentos e viaturas aos objetivos da Associação.*

*Continuar com a passagem gradual do consumo de combustíveis fósseis como gasóleo e gasolina para eletricidade sempre que possível.*
- *Mudança de paradigma energética:*

*Introdução de iluminação LED*  
*Manter a aquisição viaturas híbridas ou elétricas.*
- *Abrir espaços para cooperação com outras instituições.*

*Aumentar numero de Protocolos*



## PLANO DE ACÇÃO – 2022 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

### III. REDISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS:

#### **CONSIDERAÇÕES:**

1. *Os custos unitários por trabalhador, quer no setor privado, quer no total da economia, deverão aumentar de forma contida contudo só o aumento do SMN implicará um acréscimo de custos na ordem dos 25.000,00 € e conjugado com atualização de vencimentos o acréscimo total rondará cerca de 34.000,00 €*
2. *As taxas de inflação ocorridas:*
  - 2010:1,4%
  - 2011:3,65 €
  - 2012: 2,8%
  - 2013;0,3%
  - 2014:-0,3%
  - 2015:0,5%
  - 2016:0.78
  - 2017:1,4
  - 2018:1,00
  - 2019:0,37
  - *Segundo as projeções, a inflação global será, em média, de 2,2% em 2021, atingindo um máximo de 3,1% no quarto trimestre de 2021, diminuindo depois para, em média, 1,7% em 2022 e 1,5% em 2023. ... Estes fatores temporários deverão desvanecer-se gradualmente a partir do início de 2022. Contudo os impactos do factor energético levantam nuvens que advertem para cuidados nas previsões.*

### IV. EVOLUÇÃO DA ECONOMIA:

A Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE) reviu ligeiramente em baixa o crescimento económico mundial para este ano, apontando agora para 5,7% e melhorando as previsões para 2022, com uma estimativa de 4,5%.

### V. DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS 2020

Evolução de Salário Mínimo na Associação:



**PLANO DE ACÇÃO – 2022**  
**((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)**

Janeiro de 2007	403,00 €
1 de Janeiro de 2008	426,00 €
1 de Janeiro de 2009	450,00 €
1 de Janeiro de 2010	475,00 €
1 de Janeiro de 2011	485,00 €
1 de Outubro de 2014	505,00 €
1 de Janeiro de 2016	530,00 €
1 de Janeiro de 2017	557,00 €
1 de Janeiro de 2018	580,00 €
1 de Janeiro de 2019	600,00 €
1 de Janeiro de 2020	635,00 €
1 de Janeiro de 2021	665,00

- *A Direção Associação tomou a decisão de subir o salário mínimo interno para o valor de 705,00 €, o que significa um encargo anual de 30.000,00 € devendo acrescer ainda o impacto nos subsídios a ele correspondidos.*
- *A Direção decidiu igualmente proceder a uma distribuição de rendimento em prémios estando as condições já predefinidas.*
- *O impacto do aumento do salário mínimo sem contrapartida do governo ou de outras instituições implica que não haverá aumento generalizado e apenas readaptação ao valor do salário mínimo aprovado e a atualização de alguns vencimentos conduzindo a uma lógica de adequação dos seus valores às responsabilidades dos colaboradores.*
- *Com efeito é neste momento uma incógnita a política Governamental quanto ao apoio às associações de bombeiros.*



**PLANO DE ACÇÃO – 2022**  
**((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)**

- *A manter-se este nível de aumento sem atualização dos valores quer pelo Governo quer pelas outras instituições a AHBVCSDR terá de equacionar uma reavaliação dos seus recursos humanos e das missões a que se dedica.*

#### **VI. PROGRESSÃO da DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS.**

*Nos últimos 5 anos a vencimento base da Associação cresceu de 475,00 € para 665,00 €.*

*Nos últimos 5 anos o Governo diminuiu as comparticipações aos bombeiros.*

***Tudo numa lógica de ataque às Associações humanitárias procurando esvaziá-las, numa política de ataque ao indivíduo e cidadão, numa inquinada perspectiva ideológica, transformando o socorro numa ação exclusivamente feita por funcionários do Estado.***

#### **VII. ALOCAÇÃO FLUXOS FINANCEIROS PARA DISTRIBUIÇÃO RENDIMENTOS**

- a. Atualização prestações ÁREA SAÚDE*
- b. Atualização Tabela de preços.*
- c. Aumento de quotas em 2,00 € a partir de 1 de janeiro de 2022.*
- d. Protocolos SCIE*
- e. Outros Protocolos*
- f. Apelar em campanha por donativos.*

#### **VIII. APLICAR SISTEMAS/MEDIDAS DE GESTÃO /SUPERVISÃO DOS EQUIPAMENTOS.**

- *Proceder a inventários permanentes.*
- *Colocação de novas Câmaras vigilância.*
- *Definir entrada e saída viaturas e pessoas com controlo pela Central.*



**PLANO DE ACÇÃO – 2022**  
**((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)**

- *Reuniões e ações de formação com diferentes setores.*
- *Colocação de rede wireless em todo o quartel*
- **REGISTO ELETRONICO:**
  - *Registo eletrónico atividades oficina.*

**IX. APLICAR SISTEMAS/MEDIDAS DE GESTÃO / SUPERVISÃO DOS RECURSOS HUMANOS.**

- *Definição e quantificação de objetivos;*
- *Estabilização do quadro de pessoal.*
- *Atualização do REGULAMENTO INTERNO DE RECURSOS HUMANOS;*
- *Promover Sistema digital de comunicação interna;*
- *Aquisição de mais equipamentos de proteção individual.*

**X. APLICAR SISTEMAS/MEDIDAS DE GESTÃO, SUPERVISÃO E AQUISIÇÃO DAS VIATURAS.**

- *Proceder a uma Manutenção ativa do Parque de viaturas*
- *Efetivar aplicação do sistema do registo de transferência de tripulações dos veículos.*
- *Apenas se adquirirá veículos com recurso ao Orçamento Participativo.*

**REGISTO ELETRONICO:**

- *Melhorar sistema de identificação e registo estado viatura: implementar com recurso a meios digitais.*
- *Implementar a colocação de aparelhos para pagamento eletrónico em cada ambulância.*

**XI. APLICAR MEIOS DE APERFEIÇOAMENTO DA DISCIPLINA.**

- *Reuniões com funcionários*



**PLANO DE ACÇÃO – 2022**  
**((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)**

- *Instauração de processos de inquérito a todas as anomalias.*
- *Criar incentivos ao cumprimento das normas.*

## **XII. CONTROLO FINANCEIRO**

- ***Nas aquisições relevantes.***
- *Com prévio parecer sujeito a deliberação de Direção.*
- ***Nos fornecimentos de serviços***
- *Aprovação e atualização de NOVA TABELA DE PREÇOS DOS SERVIÇOS da Associação*
- ***Aplicações Financeiras***
- *Com prévio parecer sujeito a deliberação da Direção.*

## **XIII. DIMINUIÇÃO ENCARGOS:**

### • **Área administrativa:**

*Desmaterialização documental*

### • **Área Energética (apenas com recurso ao Orçamento Participativo)**

*Instalação de Painéis solares*

*Aquecimento solar: aproveitamento energia térmica aquecimento águas balneários e casas de banho.*

*Lâmpadas Leds*

*Instalar sensores de movimento nas áreas comuns.*

### • **Área combustíveis:**

*A continuação do plano de renovação dos veículos, associada ao plano de formação da eco-condução permitirão diminuir o consumo de combustíveis*

## **XIV. AUMENTO RECEITAS:**

- ***CAMPANHA PARA SE OBTER EQUIPAMENTOS APÓS A RENOVAÇÃO E AMPLIAÇÃO QUARTEL.***
- *Potenciar junto da SIBS a colocação de ATM no quartel.*



**PLANO DE ACÇÃO – 2022**  
**((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)**

- *Adesão MOBI CASCAIS*
- *Protocolo Universidade Nova.*
- *Protocolo Paróquia Caravelos/Centro Comunitário - Espaço PPERUCS*
- *PROTOCOLO com outras entidades com vista a obtenção de receitas para a Associação rentabilizando espaços que estão na posse da AHBVCSDR.*
- *Potenciar a ÁREA SAUDE.*

## **XV. MELHORAR COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA**

**OBJETIVO: AMPLIAR promoção da Associação motivar o CROWDSOURCING**

- *Desenvolvimento do novo SITE.*
  - *Desenvolver a AGENDA eletrónica DA ASSOCIAÇÃO*
  - *Promover MARKETING da Associação.*
  - *Promover reforma do sistema informático.*
- **GABINETE DE COMUNICAÇÃO**
- Estrutura e atribuições**
- *Assegurar a recolha, tratamento e difusão de toda a informação de todos os setores da associação.*
  - *Promover a divulgação dos atos e factos mais relevantes da Associação;*
  - *Assegurar e promover a recolha, análise, sistematização e tratamento de documentação.*
  - *Assegurar a preparação, a produção ou a coordenação de documentos áudio-visuais e fotográficos, providenciando a sua organização, conservação e atualização, bem como todos os serviços de consulta do mesmo;*

## **XVI. AMPLIAR RELACIONAMENTOS EXTERNOS:**

- **Universidade Nova** : *Manter protocolo institucional com Nova School of Business and Economics.*



**PLANO DE ACÇÃO – 2022**  
**((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)**

- **Hospital de Sant’Ana:** Embora mantendo a vocação para a área de Ortopedia, passará a ser, também, um Hospital de proximidade, com valências como a Pediatria, a Cardiologia, a Medicina Interna e outras especialidades.
- **Hospital Ortopédico José de Almeida:** com a criação do cluster de saúde que surgirá no antigo (HOJA), em Carcavelos.
- **Urbanização Legrand**
- **Corte Inglês**

**XVII. RELAÇÕES SECRETARIADO / INTERVENÇÕES OPERACIONAIS:**

- Implementar política de aquisições de equipamentos de proteção individual
- Implementar política de formação contínua.
- Implementar um espaço de formação das associações de Cascais e instrução do Corpo de Bombeiros.

**INTERVENÇÕES OPERACIONAIS:**

- Aquisição de fardamento diverso.
- Pagamento das refeições aos piquetes – formação
- Implementar novo sistema digital de inspeção diária de veículos.
- Prosseguir com formações contínuas:
- Iniciar formação em escalada.
- Implementar POSTO AVANÇADO.

**XVIII. OFICINAS**

- Implementar sistema de envio digital diário de relatório de intervenções.
- Equacionar serviços a associados.



## PLANO DE ACÇÃO – 2022 (alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)

### XIX. CAMPANHA DE ANGARIAÇÃO DE ASSOCIADOS

Implementar em 2022 uma vigorosa campanha de angariação e associados

### XX. ORGANIZAR o 1º CONVÉNIO da AHBVCSDR

Terá por objetivo a discussão acerca do futuro das Associações e das particularidades da AHBVCSDR.

### XXI. CERIMÓNIA RELIGIOSA CONJUNTA

Terá por objetivo em conjunto com a PARÓQUIA, O CENTRO COMUNITÁRIO e a SMRC a celebração de uma missa campal em espaço público em ABRIL/MAIO/JUNHO de 2022 homenageando todos quanto dedicam ou dedicaram do seu tempo à solidariedade.

### XXII. COLOCAÇÃO PALAS na PARADA.

Tem por objetivo a proteção dos veículos e equipamentos que não têm espaço das viaturas e para cujo financiamento contamos com a JUNTA DE CARAVELOS/PAREDE.

### XXIII. PROTOCOLO COM PROVE.

Continuar com a cedência do espaço no quartel para venda de produtos agrícolas a preços mais acessíveis à população e com um desconto para bombeiros e associados.

### XXIV. OBRAS: RECUPERAÇÃO PARTE OPERACIONAL.

O Presidente da Câmara informou na cerimónia de 12 de Dezembro que a CMC apoiará a AHBVCSDR na totalidade do custo das obras na parte operacional. Estas obras estão orçadas num valor que oscila entre 6000,00 € e 700.000,00 € estando os procedimentos administrativos em fase de conclusão.

### XXV. OP 2022

Um dos objetivos será preparar cuidadosamente o próximo OP 2022 com uma proposta que possa responder às necessidades da Associação e aos anseios do Corpo de Bombeiros.

### XXVI. REANALISAR PROTOCOLOS.

Torna-se urgente reanalisar os Protocolos de GPS com a CMC e da ARS com a Ministério da Saúde. Os valores atuais não compensam sequer os custos com a sua implementação.



**PLANO DE ACÇÃO – 2022**  
**((alínea b) do nº 2 do artigo 32 dos Estatutos)**

XXVII. Elaborar uma grelha salarial que permita acomodar os aumentos do SMN nos próximos anos e fixar os melhores elementos do Corpo de Bombeiros.

A Direção