



PLANO DE ACÇÃO – 2023

1- - GERAL

Um plano de ações para um ano que se prevê difícil sob todos os pontos de vista, será sempre um definir de intenções tão concretas quanto as expectativas permitirem a sua concretização.

Desde logo as disponibilidades financeiras da associação são um problema constante no cumprimento do objectivo fundamental que define a ASSOCIAÇÃO:

2 - PROJECTOS

Para 2023 temos 3 grandes projetos cuja concretização o corrente ano obrigou a atrasar, mas que se espera que, finalmente, se inicie uma concretização visível.

2-1 RENOVAÇÃO E AMPLIAÇÃO DO QUARTEL

A melhoria de condições de trabalho tem sido retardada, mas tudo indica que as obras se iniciem no 2º semestre de 2023.

2-2 Núcleo Museológico a instalar no Jardim Comandante FERNANDO NUNES, fronteiro ao quartel

Prevê-se igualmente o início das obras do núcleo museológico no 1º Semestre de 2023 situado no Jardim.

Constitui uma importante deslocação da imagem da associação para o exterior pela visibilidade e pela interação com a comunidade permitindo a exposição de veículos de museu da associação.

2-3 UNIDADE HOSPITALAR DE CUIDADOS CONTINUADOS

Embora constitua um projecto de investimento que muito tem ajudado a Associação prevê-se que as obras



se iniciem ainda no 1º trimestre de 2023 e estejam
concluídas no 1º trimestre de 2024.

3 - DISTRIBUIÇÃO DE RENDIMENTOS

Se em finais de 2021 se previa uma inflação média de 1,7% em 2022, os números atuais sempre a crescer não anunciam bons presságios.

Contudo a Direção irá acompanhar as medidas governamentais e premiar, em condições pré-definidas, todos os vierem a merecê-lo, em particular, todos os que vierem a comprovar um desempenho profissional competente.

Não devemos esquecer que os aumentos de pagamento de serviços prestados pelas ASSOCIAÇÕES não correspondem aos aumentos de despesas o que pode vir a provocar o esvaziamento das Associações limitando a acção de socorro.

4 - RECURSOS FINANCEIROS

A DIRECÇÃO mantém os recursos financeiros habituais e procurará reforçá-los:

- a. Protocolos SCIE;
- b. Reforçar os donativos;
- c. Atualizar o valor da quota mensal;
- d. Dar consistência a uma campanha permanente de novos associados através de uma positiva oferta de benefícios em custos de serviços (em particular na atualização da tabela de preços e reforço da oferta de serviços).

5 - RECURSOS HUMANOS

- a. Definição clara do Quadro de Pessoal com quantificação dos objetivos e regras a cumprir;
- b. Manter o apoio à formação;



- c. Dar aplicação prática aos meios informáticos já disponíveis e aplicação de novos métodos de controlo como os meios e práticas oficiais bem como a gestão do parque de viaturas que já reforçámos com duas e que, com a vitória no OP2022 iremos reforçar com mais duas;
- d. Mantermos a garantia de existência de equipamentos de proteção individual;

5 - COMUNICAÇÃO /DIVULGAÇÃO INTERNA E EXTERNA

- a. Melhoramento do SITE da Associação;
- b. Plano de promoção de Marketing da Associação;
- c. Instituir um Sistema de informação e estatística;

7 - RENEGOCIAÇÃO PROTOCOLO BP

A Direção tem estado a encetar esforços conjugados com a CMC no sentido de se obter a melhor proposta relativamente à renegociação do posto de abastecimento de combustíveis em S. Pedro do Estoril concessionado à BP.

8 - DIRECÇÃO

A Gestão global da Associação deverá passar pela definição concreta de responsabilidades de actuação individual e relacional entre os membros da Direção bem como com os Membros do Conselho Fiscal, da Mesa da Assembleia Geral e do Comando Operacional.

A DIRECÇÃO