



## RELATÓRIO ORÇAMENTO 2025

### PLANO DE AÇÃO PARA 2025

---

No cumprimento das obrigações legais a Direção da AHBVCSDR apresenta à Assembleia de Associados o Orçamento, Relatório e Plano de Ação para 2025.

A situação geopolítica e as orientações governamentais continuam a espelhar ciclos de incerteza necessitando cautelarmente de política económica e financeira face às flutuações que poderão desestabilizar a tesouraria.

Para tanto continuamos a privilegiar rigor e transparência nas contas e uma redistribuição equilibrada ao serviço da Associação particularmente dos funcionários que dela dependem.

O serviço da dívida deve continuar descendente promovendo-se uma trajetória de crescimento sustentado quer no incremento dos serviços disponibilizados quer na renegociação dos protocolos em vigor ou na procura de novas fontes de financiamento.

Continuaremos a adotar medidas de racionalização da água, energia, consumíveis e equipamentos numa perspetiva de defesa do meio ambiente embora o aumento de ocorrências implique um consumo proporcional.

Manter a coesão interna e o bom relacionamento com o Comando, Corpo de Bombeiros e os órgãos sociais é condição necessária a uma boa gestão e por isso sempre presente na ação da Direção.

Tendo presente estes condicionamentos a AHBVCSDR tem como objetivos para o ano de 2025:

- 1º **OBRAS NA PARTE OPERACIONAL** do quartel.
  - a. Este projeto encontra-se em fase de lançamento do concurso público.
  - b. Financiamento aprovado em assembleia municipal no valor de 970.000€ sendo a mesma disponibilizada no orçamento de 2023 em 200.000,00€ e o remanescente no orçamento do corrente ano de 2024



## RELATÓRIO ORÇAMENTO 2025

### PLANO DE AÇÃO PARA 2025

---

c. Obedecerá a um CENTRO DE CUSTOS autónomo no Orçamento da Associação.

2º **NUCLEO MUSEOLÓGICO** no Jardim do OP 2019.

a. A execução deste projeto encontra-se atribuído à CASCAIS AMBIENTE.

3º **VENCIMENTOS na AHBVCSDR.**

a. A atualização dos vencimentos obedece a vários princípios que se consubstanciam neste documento e no seu anexo.

b. A Direção adotou aplicar a partir de 1 de janeiro de 2025 o valor de 870,00€ como salário mínimo na associação e aplicar aos restantes vencimentos um aumento entre 0,84% e 12,81%. (quadro 1)

%	Nr. Emp.
0,84	1
1,16	1
2,32	4
3,30	1
3,47	1
3,52	2
4,54	1
4,58	1
4,66	2
4,77	2
4,79	1
4,91	1
6,10	17
6,17	1
6,71	9
8,39	1
9,76	3
12,81	2
	51

Quadro 1



## RELATÓRIO ORÇAMENTO 2025

### PLANO DE AÇÃO PARA 2025

---

- c. Devido aos aumentos sucessivos do RMMG, os vencimentos médios da Associação foram sendo absorvidos. Assim, com vista a corrigir algumas desigualdades a Direção decidiu ajustar os vencimentos de acordo com as competências técnicas. Os vencimentos mínimos em 2025, por categoria profissional serão:

Categ. Prof	Venc <sup>o</sup>
Chefe	930,00 €
SubChefe	925,00 €
Bomb. 1 <sup>a</sup>	900,00 €
Bomb. EIP	890,00 €
Bomb. 2 <sup>a</sup>	875,00 €
Bomb. 3 <sup>a</sup>	870,00 €
Bomb. - Reserva	870,00 €
Bomb. Estagiário	870,00 €
Bomb. Motorista	870,00 €
Emp. Limp.	870,00 €

- d. Composição de empregados da Associação por sexo no quadro 2

Sexo	
Feminino	22
Masculino	29
Total	51

Quadro 2

- e. Relativamente ao subsídio de refeição este passará de 7,50€ para 8€ em cartão refeição ou 5,20€ se recebimento em dinheiro.
- f. Estas decisões acarretam um acréscimo anual de cerca de 205.200€ (diferença entre orçamentos de 2024 e 2025)
- g. Encargos previsionais de Remunerações com Pessoal – quadro 3



## RELATÓRIO ORÇAMENTO 2025

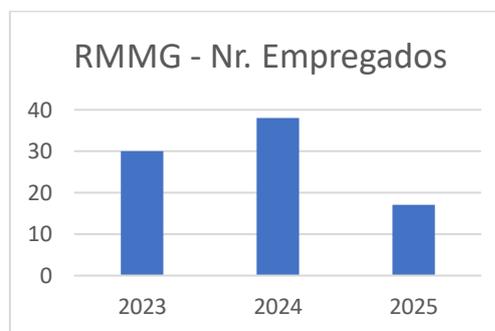
### PLANO DE AÇÃO PARA 2025

Previsão Valores anuais	
Vencimentos	576 000,00 €
Subs Ferias	56 600,00 €
Subs Natal	56 600,00 €
Out Remun	180 000,00 €
<b>SubTotal</b>	<b>869 200,00 €</b>
SS	192 000,00 €
Sub Aliment	90 000,00 €
Out Refeições	35 000,00 €
<b>Total</b>	<b>1 186 200,00 €</b>

Quadro 3

#### **FUNCIONÁRIOS COM RMMG** (Remuneração Mensal Mínima Garantida):

RMMG	
Ano	Nr. Emp.
2023	30
2024	38
2025	17



#### 4º PROTOCOLO BP

a. Este projeto encontra-se atribuído ao Coordenador da CMC Dr. Pedro Loureiro aguardando-se a conclusão de um acordo com a BP prevendo-se um rendimento mínimo nos 14 anos de vigência do mesmo de cerca de 2.000.000,00€ incluindo um valor inicial (400.000€), valor contratual anual e trimestralmente 6,98€ por cada 1.000 litros consumidos no posto, que presentemente gera uma receita de cerca de 6.000€ por trimestre.



## RELATÓRIO ORÇAMENTO 2025

### PLANO DE AÇÃO PARA 2025

---

#### 5º **CONTRATUALIZAR UCC**

- a. Este projeto encontra-se em fase final. A CMC aprovou o projeto de arquitetura decorrendo as especialidades neste momento. Este projeto poderá ocasionar um rendimento anual mínimo de 70.000,00€.

#### 6º **AQUISIÇÃO DE DUAS ABSC**

- a. A aquisição sem custos para a AHBVCSDR realizar-se-á através dos protocolos com INEM.(POSTO 1 e POSTO 2 )

#### 7º **AQUISIÇÃO DE UM VDTD**

- a. A aquisição realizar-se-á recorrendo aos protocolos assinados com a Junta da União de Freguesias de Carcavelos Parede.
- b. Preferencialmente com energia elétrica.

#### 8º **RECEBER VIATURAS OP 2022**

- a. VFCl e um multiusos / AUTOTANQUE

#### 9º **AQUISIÇÃO CAIXA/CONTENTOR** com sistema multilift.

- a. Destina-se a rentabilizar espaço e armazenagem destinada ao transporte seguro e eficiente das diversas motobombas, eletrobombas e geradores elétricos que se encontram no nosso armazém de equipamentos. Câmara Municipal de Cascais entregou-nos 4 eletrobombas (2 com Caudal 2500 l/min. e 2 com Caudal mínimo 800 l/min., todas com capacidade para efetuar drenagem de água em baixo nível) e um gerador trifásico. Acrescem outras motobombas e eletrobombas já existentes em stock
- b. Procuramos que esta transformação/aquisição seja financiada por mecenas.



## RELATÓRIO ORÇAMENTO 2025

### PLANO DE AÇÃO PARA 2025

---

#### 10º **EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

- a. Estes equipamentos serão obtidos graças ao OP 2024 e destinam-se a todo o Corpo de Bombeiros.

#### 11º **ESTRUTURA METÁLICA.** Projeto ainda em estudo para decisão.

- a. Esta estrutura de r/c e 1º andar ficará situada na parte central da parada.
- b. Com as obras o espaço das viaturas ficará mais reduzido e esta estrutura poderá conter cerca de 4 contentores/viaturas e a parte de cima armazém e sala de reuniões.

#### 12º **ORÇAMENTO PARTICIPATIVO 2025:**

Pretende-se auscultar o Corpo de Bombeiros para a eventual possibilidade de um novo VUCI de preferência elétrico adaptado a nossa área de intervenção.

#### 13º **TINONI**

Resolver o diferendo do TINONI ainda a correr termos em tribunal.

#### 14º **INCREMENTO da DIGITALIZAÇÃO.**

- a. A adaptação aos progressos tecnológicos é essencial para impulsionar a produtividade.

#### 15º **FORMAÇÃO PROFISSIONAL do CORPO DE BOMBEIROS**

Apoiar o Comando nas ações que possam aumentar as competências e valências dos membros do Corpo de Bombeiros.

#### 16º **COMUNICAÇÃO SOCIAL E ASSOCIATIVA**

- a. Aumentar e consolidar a imagem positiva da Associação com eventos operacionais (simulacros por ex. ) e associativos (noite de fados por ex. )
- b. Utilização do SITE, FACEBOOK, BOLETIM, etc..



## RELATÓRIO ORÇAMENTO 2025

### PLANO DE AÇÃO PARA 2025

---

#### 17º APROXIMAÇÃO À COMUNIDADE:

- a. Dinamizando o SCIE por ex.
- b. Procurar um acréscimo de valor com origem nos serviços prestados.
- c. Procuraremos desenvolver o diálogo construtivo com as entidades

públicas (Autarquias Locais) e Associações e Instituições privadas

#### 18º AGILIZAR PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS:

- a. Digitalizar e inventariar os bens da Associação.
- b. Manter o controlo da qualidade dos serviços prestados mediante inquéritos junto dos utilizadores.

#### 19º AUMENTAR O INTERRELACIONAMENTO INTERNO:

- a. Reuniões sectoriais com os nossos funcionários para atualizarmos as particularidades e características de cada segmento.
- b. Manteremos diálogo contínuo através dos pelouros de cada Diretor da Direção.
- c. Convidar elementos da hierarquia do Corpo de bombeiros para participarem nas reuniões da Direção.
- d. Continuar a divulgar internamente todas as questões e decisões da Direção após as reuniões.

#### 20ª GALA DA ASSOCIAÇÃO

- a. Quando terminarem as obras torna-se imperativo celebrar o esforço de vários anos com vista à requalificação do quartel.
- b. Neste sentido, a Direção congregará esforços para celebrar esse momento através de uma GALA DA ASSOCIAÇÃO.
- c. Será um momento de grande confraternização procurando que nela participem anteriores e atuais membros do Corpo de bombeiros, funcionários e suas famílias bem como associados, representantes das autarquias e Câmara Municipal, representantes do Governo, os que contribuíram para a sua



## RELATÓRIO ORÇAMENTO 2025

### PLANO DE AÇÃO PARA 2025

---

execução, e representantes da comunidade, empresas e associações congéneres.

- d. Dada a dimensão do evento este começará a ser preparado ainda no corrente ano com a nomeação de uma comissão organizadora.

#### **FONTES DE FINANCIAMENTO:**

- a. SERVIÇOS: A Direção irá rever e atualizar o preço dos serviços se necessário.
- b. QUOTAS: A Direção pretende atualizar a quotas da forma seguinte:  
Individual: 25,00€/ano  
empresas: 150,00€/ano  
condomínios: 120,00€/ano.
- c. UCC – Receber contrapartidas
- d. BP- Receber contrapartidas
- e. CMC – Atualizar Protocolos
- f. Atualização valores da área de saúde
- g. Atualização legal da renda da CONTROLAUTO
- h. Procura de MECENAS.
- i. Aumentaremos a cooperação com as empresas locais desenvolvendo programas de apoio na área da proteção civil e segurança.
- j. Aumentar o número de associados.

#### **ORÇAMENTO**

Os valores apresentados nos custos e proveitos estimados, tiveram como base os valores registados até à data, com análise das variações mensais, tendo ainda em consideração as propostas de atualização dos serviços prestados e protocolos celebrados, bem como os custos com pessoal, que tiveram em consideração a RMMG e as atualizações salariais devidas a esse aumento do salário mínimo de 870€, para 17 empregados e restantes com aumento percentual que variou entre 0,84% e 11,24% (ver quadro 1), refletindo assim, como corretos os valores estimados e apresentados.



## RELATÓRIO ORÇAMENTO 2025

### PLANO DE AÇÃO PARA 2025

---

Foram considerados ainda os prémios de seguros pagos em 2024.

Os valores atribuídos pela C.M. Cascais (já aprovados em Assembleia Municipal) para requalificação do Quartel (970K€) e Orçamento Participativo para aquisição de máquina de lavar e higienizar EPI (75K€), bem como os valores atribuídos pelo INEM (75K€) e União de Freguesias de Carcavelos e Parede (70K€), para aquisição de viaturas, aquando do seu recebimento serão considerados como variações nos fundos próprios (subsídios) sendo mensalmente considerados os proveitos e os custos das depreciações.

#### RELACIONAMENTO COM AUTARQUIAS LOCAIS.

##### a. CARCAVELOS PAREDE

- a. O relacionamento é excelente. O apoio e constante acompanhamento da junta merece o nosso louvor.
- b. Um protocolo existente com a junta permite que prestemos vários serviços à população a pedido da junta e em contrapartida a junta contribui com um apoio anual de 15.000,00€ que se destina à aquisição e uma ambulância de transporte de doentes.
- c. Por estes motivos a Direção regista o agradecimento público.

##### b. S. DOMINGOS DE RANA

- a. Pese embora as variadas tentativas de promover um relacionamento que agilizasse a atividade da AHBVCSDR este é INEXISTENTE.
- b. Nos últimos anos a AHBVCSDR NÃO recebeu nenhum apoio financeiro da JUNTA de S. DOMINGOS DE RANA nem a junta se disponibilizou a executar o protocolo já assinado.
- c. Contudo, pese embora esta situação a AHBVCSDR, na nossa área de atuação, tem prestado todo o apoio com total satisfação da população.



## RELATÓRIO ORÇAMENTO 2025

### PLANO DE AÇÃO PARA 2025

---

#### c. CÂMARA MUNICIPAL DE CASCAIS

- a. O relacionamento com a Câmara é excelente. A AHBVCSDR, além da disponibilização dos serviços Camarários sempre que solicitados, tem recebido colaboração financeira e logística.
- b. Por estes motivos a Direção regista o agradecimento publico.

#### AGRADECIMENTOS:

- a. À estreita colaboração que quer a MESA DA ASSEMBLEIA quer o CONSELHO FISCAL têm proporcionado à Direção beneficiando-se deste modo a gestão da Associação.
- b. Aos bombeiros, funcionários e associados que pelo seu trabalho e pela sua dedicação permitiram continuar a manter com qualidade um socorro que a comunidade reconhece.